

CHESTIONAR DE EVALUARE

Privind gradul de cunoaștere de către angajați a prevederilor
Codului de Etică și Deontologie în cadrul Școlii Gimnaziale nr 3 RASNOV

1. În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care Codul etic și normele de conduită profesională nu au fost respectate de colegi?

☐ Nu

☐ Da. Precizați în care situații:

☐ În relația cu colegi din instituție

☐ În relația cu reprezentanți ai unor instituții de stat

☐ În relația cu superiorul ierarhic

☐ În relația cu reprezentanți ai unor organizații private

☐ În relația cu alți cetățeni

☐ Altele:

2. Considerați că prevederile din Codul etic și de deontologic al Școlii Gimnaziale nr 3, sunt:

☐ Clare

☐ Insuficiente

☐ Ambigue

☐ Cuprinzătoare

3. Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

☐ Nu

☐ Da. Atunci precizați cum:

☐ Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită

☐ Prin introducerea noțiunii de „consilier etic” și a unor atribuții specifice

☐ Prin crearea unor proceduri mai detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică

☐ Prin reglementarea funcției de „consilier etic” ca funcție de sine stătătoare

☐ Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare

☐ Prin angajarea răspunderii persoanei desemnate pentru consiliere etică în ce privește activitatea sa

☐ Altele:

4. Ce măsuri credeți că ar contribui la îmbunătățirea activității persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită?

☐ Motivarea financiară

☐ Instruirea specializată privind acordarea consilierii etice

☐ Subordonarea directă față de conducătorul instituției

	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnatura
Intocmit	Beleuz Cleo -Mihaela	Secretar		
Verificat				
Avizat				

- ☐ Înlăturarea oricăror ingerințe în activitatea de consiliere etică
- ☐ Asigurarea confidențialității informațiilor furnizate de angajații _____ Brasov în cadrul întâlnirii de consiliere etică
- ☐ Asigurarea unui birou separat
- ☐ Consilierea etică să reprezinte activitatea sa principală
- ☐ Altele:

5. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării persoanei pentru consiliere etică?

- ☐ Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime de minimum 1 an acumulată în educație)
- ☐ Cursuri de perfecționare sau specializări relevante
- ☐ Abilități, aptitudini și competențe specifice
- ☐ Conduita profesională exemplară
- ☐ Disponibilitatea de a face consiliere etică și monitorizare
- ☐ Altele:

6. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnata persoana pentru consiliere etică?

- ☐ Cu respectarea unor criterii de natura celor prevăzute la întrebarea nr. 5
- ☐ Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice
- ☐ Prin desemnare directă de către conducătorul instituției publice
- ☐ Prin alegere, cu votul majorității angajaților din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice
- ☐ Altele:

7. Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților Școlii Gimnaziale nr 3?

- ☐ Prevederi exprese privind obligațiile personalului de conducere față de personalul de execuție
- ☐ Relaționarea cu persoana desemnata pentru consiliere etică
- ☐ Instruire privind normele de conduită
- ☐ Prevederi exprese privind protecția angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu
- ☐ Sancționarea disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de conduită
- ☐ Altele:

8. Categoria din care faceți parte:

- ☐ Personal de conducere
- ☐ Personal de execuție

9. Nivelul autorității sau instituției publice în care lucrați:

- ☐ Administrația publică centrală (autorități și instituții publice din administrația publică centrală, autorități administrative autonome, instituția prefectului)
- ☐ Administrația publică teritorială (servicii publice deconcentrate)

	Numele si prenumele	Funcția	Data	Semnatura
Intocmit	Beleuz Cleo -Mihaela	Secretar		
Verificat				
Avizat				

☐ Administrația publică locală (autorități ale administrației publice locale și instituții publice subordonate)

NOTA:

Chestionarul nu se semnează

CHESTIONAR DE EVALUARE

**a nivelului de cunoștințe ale personalului din cadrul
Scolii Gimnaziale nr 3 Rasnov cu privire la activitatea de consiliere etica – semestrul _____
anul _____**

1. Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică din cadrul Scolii Gimnaziale nr 3 ?
☐ Da ☐ Nu ☐ Nu știu dacă există
2. Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică?
☐ Da ☐ Nu
3. Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică?
☐ Da ☐ Nu

Motivați răspunsul:.....

4. În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de conduită profesională a colegilor să nu fie respectate?

☐ Nu

☐ Da, precizați în ce situații:

- a) În relația cu colegi din instituție
- b) În relația cu alți colegi de lucru
- c) În relația cu superiorul ierarhic
- d) Altele:.....

5. Dacă v-ați confruntat/ v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:

☐ Unui/ unor colegi

☐ Consilierului de etică

☐ Șefului direct sau conducătorului instituției

☐ Altcuiva

6. Considerați că activitatea de consiliere etică ar trebui îmbunătățită?

☐ Nu

	Numele si prenumele	Funcția	Data	Semnatura
Intocmit	Beleuz Cleo -Mihaela	Secretar		
Verificat				
Avizat				

☐ Da, atunci precizați cum:

a) Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită.

b) Prin crearea unei proceduri detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică.

c) Prin angajarea salariatului desemnat pentru consiliere etică numai în activitatea de consiliere etică.

d) Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare.

e) Altele:

7. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică?

☐ Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime acumulată în administrația publică).

☐ Conduită morală și profesională exemplară

☐ Disponibilitatea de a face consiliere etică

☐ Abilități, aptitudini și competențe specifice

☐ Altele:

8. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebuie desemnat salariatul pentru consiliere etică?

☐ Prin desemnarea directă de către conducătorul instituției publice.

☐ Prin alegere, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice.

☐ Prin alegere, cu votul personalului din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice.

☐ Altele:

9. Categoria din care faceți parte:

☐ Personal de conducere

☐ Personal de execuție

10. Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică?

	Numele si prenumele	Funcția	Data	Semnatura
Intocmit	Beleuz Cleo -Mihaela	Secretar		
Verificat				
Avizat				